

**ИНСТИТУТ ОРГАНИЧЕСКОЙ И ФИЗИЧЕСКОЙ ХИМИИ им. А.Е.АРБУЗОВА –
ОБОСОБЛЕННОЕ СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧЕРЖДЕНИЯ НАУКИ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КАЗАНСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»**

ПРОТОКОЛ
заседания Ученого совета

03.10.2018 г.

№ 8

Председатель Ученого совета
доктор химических наук, профессор

Карасик А.А.

Ученый секретарь
доктор химических наук, доцент

Романова И.П.

Присутствовали: 22 члена Ученого совета из 25 списочного состава.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рекомендация к утверждению заключения о диссертационной работе Стрекаловой С.О. "Электрокаталитическое фосфорилирование С-Н связей ароматических субстратов при участии комплексов переходных металлов", представляемой на соискание ученой степени кандидата химических наук по специальности 02.00.04-Физическая химия.
Научный руководитель – д.х.н. Будникова Ю.Г.
Рецензент - д.х.н., проф. Литвинов И.А.
Эксперт Ученого совета - д.х.н., доц. Мустафина А.Р.
Председатель семинара - д.х.н., проф. РАН Яхваров Д.Г.
2. Выдвижение работ на соискание премии имени Арбузовых за выдающиеся исследования в области фундаментальной и прикладной химии среди молодых ученых г. Казани:
 - кандидата химических наук, младшего научного сотрудника лаборатории физико-химии супрамолекулярных систем Мухаметшиной А.Р. «Наноразмерные люминесцентные сенсорные системы на основе комплексов тербия(III)»
 - кандидата химических наук, младшего научного сотрудника лаборатории химии каликсаренов Шалаевой Я.В. «Амфифильные каликсрезорцинарены – основа для дизайна наноразмерных супрамолекулярных систем» на соискание премии имени Арбузовых за выдающиеся исследования в области фундаментальной и прикладной химии среди молодых ученых г. Казани.
3. Рекомендация к выдвижению кандидатуры кандидата химических наук, научного сотрудника лаборатории электрохимического синтеза Хризанфорова М.Н. на соискание премии Президента Российской Федерации в области науки и инноваций для молодых ученых за 2018 год.
4. О целесообразности приобретения основных средств для выполнения государственного задания и реализации программы Российского научного фонда.
5. Согласование Положения о Комиссии по оценке эффективности деятельности научных работников ИОФХ им. А.Е. Арбузова - обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН.

6. Выборы состава комиссии по оценке эффективности деятельности научных работников ИОФХ им. А.Е. Арбузова - обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН
7. Согласование Порядка оценки эффективности деятельности научных работников ИОФХ им. А.Е. Арбузова - обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН.
8. Об организации работы Коллективного спектро-аналитического центра изучения строения, свойств и состава веществ и материалов ФИЦ КазНЦ.

Вначале заседания руководитель Института, д.х.н., проф. Карасик А.А. известил членов Совета об утверждении Правительством РФ национального проекта «Наука» и остановился на некоторых положениях данного проекта. Отметил, что в рамках проекта будут созданы научно-образовательные центры (НОЦ) и научные центры мирового уровня (НЦМУ). В настоящее время Институт принимает участие в формировании таких структур совместно с КФУ и предприятиями реального сектора экономики.

Врио директора ФИЦ КазНЦ РАН, ак. Синяшин О.Г. сообщил о возможности создания НОЦ и МЦНУ на базе ФИЦ, о проектах, которые послужат основой для данных структур и о ходе их обсуждения на уровне Правительств РФ и РТ, а также ОХНМ РАН.

1.

СЛУШАЛИ: Стрекалову С.О. с основными результатами диссертационной работы «Электрокаталитическое фосфорилирование С-Н связей ароматических субстратов при участии комплексов переходных металлов», представляемой на соискание ученой степени кандидата химических наук по специальности 02.00.04 – Физическая химия, с целью получения заключения организации, в которой выполнена работа. Работа выполнена в рамках темы «Электрохимически индуцированная функционализация С-Н связей ароматических соединений при участии солей и комплексов металлов», утвержденной Ученым советом 24.12.2014 г. (протокол № 12).

ВОПРОСЫ ЗАДАЛИ: д.х.н., проф., член.-корр. РАН Миронова В.Ф., д.х.н., проф., член.-корр. РАН Антипин И.С. Обсуждали цель работы и специальность. Предложено сформулировать цель работы с учетом используемых физических методов.

ВЫСТУПИЛИ:

д.х.н., профессор Литвинов И.А. с рецензией на работу. Рецензия – положительная. Предложено допустить работу к публичной защите.

д.х.н., проф. РАН Яхваров Д.Г. с решением расширенного научного семинара по направлению «Физическая химия» от 25.09.2018 г. (протокол № 2). Семинар дал положительную оценку работе и рекомендовал ее к публичной защите.

д.х.н., доцента Мустафину А.Р. с проектом Заключения по диссертационной работе Стрекаловой С.О.

ПОСТАНОВИЛИ: Рекомендовать врио директора ФИЦ КазНЦ РАН, ак. Синяшину О.Г. утвердить Заключение по диссертационной работе Стрекаловой С.О. "Электрокаталитическое фосфорилирование С-Н связей ароматических субстратов при участии комплексов переходных металлов", представляемой на соискание ученой степени кандидата химических наук по специальности 02.00.04 – Физическая химия, выполненной в ИОФХ им. А.Е. Арбузова ФИЦ КазНЦ РАН в рамках темы «Электрохимически индуцированная функционализация С-Н связей ароматических соединений при участии солей и комплексов металлов», утвержденной Ученым советом 24.12.2014 г. (протокол № 12) и темы Плана НИР (госзадания) ФИЦ КазНЦ РАН № 0217-2018-0004 "Создание интеллектуальных систем и функциональных материалов для нано- и биотехнологий, элементной базы нанoeлектроники и оптоэлектроники, устройств преобразования и хранения энергии. Диагностика дисперсных систем, наночастиц и материалов, включая наноматериалы." (Номер госрегистрации: АААА-А18-118041760011-2).

2.

СЛУШАЛИ: кандидата химических наук, младшего научного сотрудника лаборатории физико-химии супрамолекулярных систем Мухаметшину Алсу Рустэмовну с основными положениями работы: «Наноразмерные люминесцентные сенсорные системы на основе комплексов тербия(III)», выдвигаемой на соискание премии им. Арбузовых за выдающиеся исследования в области фундаментальной и прикладной химии среди молодых ученых г. Казани.

Работа посвящена разработке люминесцентных наноматериалов на основе силикатных наночастиц, допированных комплексами тербия(III) с п-сульфонатакаликс[4]ареном, способных функционировать в качестве сенсорных систем. Результаты изложены в 7 статьях в рецензируемых научных журналах с высоким импакт-фактором, таких как Biosensors and Bioelectronics (IF=8.173), Materials Science and Engineering: C (IF=5.08), ACS Applied Materials & Interfaces (IF=8.097), и в тезисах 7 докладов в материалах конференций международного уровня.

ВЫСТУПИЛИ:

- к.х.н., доцент Зиганшину А.Ю. с рецензией на работу. Предложено выдвинуть работу Мухаметшиной А.Р. для участия в конкурсе.
- председатель Совета молодых ученых и специалистов Института, к.х.н. Загидуллин А.А. сообщил, что работа Мухаметшиной А.Р. всесторонне обсуждалась на расширенном семинаре Совета. Семинар дал положительную оценку работы и рекомендовал к участию в конкурсе.

Для проведения тайного голосования избрана счетная комиссия в составе: д.х.н. Балакина М.Ю., д.х.н. Будникова Ю.Г., д.х.н., проф. Бурилов А.Р.

Роздано бюллетеней 22 шт.

Осталось нерозданных бюллетеней 3 шт.

Оказалось в урне бюллетеней 22 шт.

Результаты голосования: «за» 22 чел.; «против» нет чел.; «недействительных бюллетеней» нет

ПОСТАНОВИЛИ:

Выдвинуть работу кандидата химических наук, младшего научного сотрудника лаборатории физико-химии супрамолекулярных систем Мухаметшиной Алсу Рустэмовны «Наноразмерные люминесцентные сенсорные системы на основе комплексов тербия(III)» на соискание премии имени Арбузовых за выдающиеся исследования в области фундаментальной и прикладной химии среди молодых ученых г. Казани.

СЛУШАЛИ: кандидата химических наук, младшего научного сотрудника лаборатории химии каликсаренов Шалаеву Яну Викторовну с основными положениями работы: «Амфифильные каликсрезорцинарены – основа для дизайна наноразмерных супрамолекулярных систем», выдвигаемой на соискание премии им. Арбузовых за выдающиеся исследования в области фундаментальной и прикладной химии среди молодых ученых г. Казани.

Работа посвящена созданию новых супрамолекулярных систем на основе амфифильных макроциклов, а также олигомеров, содержащих каликсрезорцинареновые фрагменты, используя принципы самоорганизации в водном растворе и на границе раздела фаз для инкапсуляции и концентрирования молекул-гостей, в том числе лекарственных препаратов, получения стимул- и субстрат-отзывчивых систем, функционализации металлических наночастиц. Результаты изложены в 24 статьях в рецензируемых научных журналах и в тезисах 43 докладов в материалах конференций российского и международного уровня.

ВЫСТУПИЛИ:

- д.х.н., профессор Захарова Л.Я. с рецензией на работу. Предложено выдвинуть работу Шалаевой Я.В. для участия в конкурсе.
- председатель Совета молодых ученых и специалистов Института, к.х.н. Загидуллин А.А. сообщил, что работа Шалаевой Я.В. всесторонне обсуждалась на расширенном семинаре Совета. Семинар дал положительную оценку работы и рекомендовал к участию в конкурсе.

Для проведения тайного голосования избрана счетная комиссия в составе: д.х.н. Балакина М.Ю., д.х.н. Будникова Ю.Г., д.х.н., проф. Бурилов А.Р.

Роздано бюллетеней 22 шт.

Осталось нерозданных бюллетеней __ 3 __ шт.

Оказалось в урне бюллетеней __ 22 __ шт.

Результаты голосования:

«за» __ 22 __ чел.

«против» _нет_____ чел.

«недействительных бюллетеней» _____ нет _____

ПОСТАНОВИЛИ:

Выдвинуть работу кандидата химических наук, младшего научного сотрудника лаборатории химии каликсаренов Шалаевой Яны Викторовны «Амфифильные каликсрезорцинарены – основа для дизайна наноразмерных супрамолекулярных систем» на соискание премии имени Арбузовых за выдающиеся исследования в области фундаментальной и прикладной химии среди молодых ученых г. Казани.

3.

СЛУШАЛИ: к.х.н. Хризанфорова Михаила Николаевича с основными результатами его конкурсной работы на соискание премии Президента Российской Федерации в области науки и инноваций для молодых ученых за 2018 года, посвященной разработке «эко-эффективных» редокс-контролируемых каталитических методов образования C-C, C-F и C-P связей в реакциях с различными классами соединений (олефинами, органическими галогенидами, ароматическими и гетероароматическими соединениями, включая биологически-активные), и оригинальных композитных систем для их характеристики и прогнозирования реакционной способности, не имеющих мировых аналогов.

Хризанфоровым М.Н. разработаны:

- рециклизуемые, устойчивые, низковымываемые, эффективные нанокатализаторы, например, на основе Ag и Ni(III), допированных в силикатных наночастиц ($[(bpy)_xNi(III)]@SiO_2$ или $Ag^0@SiO_2$) для окислительной функционализации C-H связей ароматических соединений, применяемых при синтезе соединений с широким спектром практического применения в медицине и материаловедении. Авторская методика функционализации не требует дополнительных окислителей и восстановителей, что существенно удешевляет процесс получения продуктов и отвечает протоколу «Зелёной химии» (материал представлен на обложке высокорейтингового журнала Dalton Trans.).
- новый углеродный пастовый электрод на основе ионной жидкости (УПЭ-ИЖ) три(*трет*-бутил)(додецил)фосфония тетрафторбората для оценки редокс-свойств нерастворимых и трудно растворимых соединений, в том числе вышеуказанных катализаторов. Так, электрод позволил достоверно оценить потенциостатические характеристики материала для топливных элементов (пектата Ni) (материал представлен на обложке высокорейтингового журнала Inorg. Chem.Front.) Разработанный электрод также позволил оценить динамику

изменения потенциалов окисления и восстановления донорно-акцепторных пар и комплексов, оценить изменение энергии граничных орбиталей партнеров при переносе заряда, что важно при создании сенсорных материалов (детекторов опасных веществ).

Результаты исследований представлены в 87 публикациях, 39 из которых в статьях российских и зарубежных журналах с высокими импакт-факторами, преимущественно Q1 квартиля. В 2018 году – 2 публикации из цикла работ попали на обложки мировых высокорейтинговых журналов Q1 (Dalton Trans.[IF 4.036] и Inorg. Chem.Front. [IF 5.106]).

Хризанфоров М.Н. за вклад в развитие современной физической химии и нанотехнологий с 2017 года входит состав научного комитета Международной конференции по прикладным нанотехнологиям (The Applied Nanotechnology & Nanoscience International Conference – 22-24 октября 2018 [Берлин, Германия], 18-20 октября 2017 [Рим, Италия]). Отмечен дипломами «Лучший молодой учёный Республики Татарстан – 2016», «Лауреат премии имени А.Е. и Б.А. Арбузовых за выдающиеся исследования в области фундаментальной и прикладной химии среди молодых учёных г.Казани 2015», «Лучшая инновационная работа в области зеленой химии – 2014 г. Москва». Является руководителем грантов, в том числе РФФИ.

ВОПРОСЫ ЗАДАЛИ: д.х.н., профессор, член-корр. РАН Миронов В.Ф., д.х.н., профессор, член-корр. РАН Антипин И.С., д.х.н., профессор Катаев В.Е. Обсуждали стратегию исследований, практическую значимость результатов.

В ПОДДЕРЖКУ РАБОТЫ ВЫКАЗАЛИСЬ: д.х.н., профессор, член-корр. РАН Миронов В.Ф., д.х.н., профессор, член-корр. РАН Антипин И.С., д.х.н. Мустафина А.Р., д.х.н. Будникова Ю.Г.

Для проведения тайного голосования избрана комиссии в составе: д.х.н. Балакина М.Ю., д.х.н. Будникова Ю.Г., д.х.н., профессор Бурилов А.Р.

Роздано бюллетеней 22 шт.

Осталось нерозданных бюллетеней 3 шт.

Оказалось в урне бюллетеней 22 шт.

Результаты голосования:

«за» 22 чел.; «против» нет чел.; «недействительных бюллетеней» нет.

ПОСТАНОВИЛИ: Рекомендовать ФИЦ КазНЦ РАН выдвинуть кандидатуру научного сотрудника лаборатории электрохимического синтеза ИОФХ им. А.Е. Арбузова ФИЦ КазНЦ РАН Хризанфорова Михаила Николаевича к соисканию премии Президента Российской Федерации в области науки и инноваций для молодых ученых за 2018 года за разработку «эко-эффективных» редокс-контролируемых каталитических методов

образования С-С, С-Ф и С-Р связей в реакциях с различными классами соединений (олефинами, органическими галогенидами, ароматическими и гетероароматическими соединениями, включая биологически-активные), и оригинальных композитных систем для их характеристики и прогнозирования реакционной способности, не имеющих мировых аналогов.

4.

СЛУШАЛИ: Руководителя Центра нейрoхимии и фармакологии Петрова К.А. о приобретении для выполнения государственного задания и реализации на основе гранта Российского научного фонда № 14-50-00014 комплексной научной программы «Формирование на базе Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова КазНЦ РАН международного научно-инновационного Центра нейрoхимии и фармакологии» препаративной хроматографической системы в комплекте, предназначенной для очистки биомолекул (белков, нуклеиновых кислот, пептидов и пр.)

ПОСТАНОВИЛИ: (единогласно) на основании обсуждения и открытого голосования признать целесообразным закупку вышеприведенного оборудования.

5.

СЛУШАЛИ: заместителя руководителя по научной работе, д.х.н. Хаматгалимова А.Р. с проектом «Положения о Комиссии по оценке эффективности деятельности научных работников ИОФХ им. А.Е. Арбузова - обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН» (далее – «Положение»). Предварительно «Положение» обсуждалось на заседании рабочей группы Ученого совета от 27.10.2018 г. (протокол № 3) в составе:

Карасик А.А. – руководитель ИОФХ им. А.Е. Арбузова – ОСП ФИЦ КазНЦ РАН,
д.х.н., профессор,

Якубов М.Р. – заместитель руководителя по научной работе, к.х.н.,

Романова И.П. – ученый секретарь, д.х.н.,

Захарова Л.Я. – г.н.с., заведующий лабораторией ВОС, д.х.н., профессор,

Мустафина А.Р. – г.н.с., заведующий лабораторией ФХСМС, д.х.н., доцент,

Катаев В.Е. – г.н.с., лаборатории ФАПС, д.х.н., профессор,

Милюков В.А. – г.н.с., заведующий технологической лабораторией, д.х.н., доцент,

Петров К.А. – руководитель МНИЦНФ, к.б.н.,

Хасиятуллина Н.Р. – н.с. лаборатории ФАПС, к.х.н.,

На заседании присутствовали:

Хаматгалимов А.Р. – заместитель руководителя по научной работе, д.х.н.,

Богданов А.В. – председатель профкома ИОФХ им. А.Е. Арбузова, к.х.н.

Хаматгалимов А.Р. отметил, что «Положение» составлено на основе «Типового положения о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников ФИЦ КазНЦ РАН», введенного Приказом №122 по ФИЦ КазНЦ РАН от 26.06.2018 г., и зачитал проект «Положения», одобренный рабочей группой.

ПРОЕКТ

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников
ИОФХ им. А.Е. Арбузова –

обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН

1. Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова – обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН (далее - Комиссия) является локальным нормативным актом, определяющим порядок формирования и регламентирующим деятельность Комиссии.
2. Комиссия создается с целью определения критериев и показателей оценки эффективности работы научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова – обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН (далее - ИОФХ им. А.Е. Арбузова) и разработки порядка оценки эффективности деятельности научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова.
3. Комиссия определяет критерии и показатели оценки эффективности работы научных сотрудников по следующим должностям: главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник. Решения Комиссии подлежат рассмотрению и согласуются с Ученым советом Института.
4. Комиссия действует на основании настоящего Положения, утвержденного руководителем ИОФХ им. А.Е. Арбузова и согласованного с Ученым Советом.
5. Состав комиссии избирается Ученым советом ИОФХ им. А.Е. Арбузова по представлению Руководителя Института и утверждается приказом Руководителя ИОФХ им. А.Е. Арбузова. В состав Комиссии без выборов входят заместители руководителя по научной работе, ученый секретарь, представитель профкома, председатель СМУиС.
6. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии. Секретарь Комиссии несет ответственность за своевременное оформление документации.
7. Комиссия принимает решения в случае возникновения спорных ситуаций при оценке эффективности деятельности научных сотрудников.
8. Решения Комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся у Ученого секретаря ИОФХ им. А.Е. Арбузова. Решения на заседании Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии.
9. Решения Комиссии являются основанием для установления стимулирующей выплаты научным сотрудникам, в соответствии с Положением об оплате труда ФИЦ КазНЦ РАН.

10. Критерии и показатели эффективности деятельности научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова могут изменяться не чаще одного раза в год по предложению Комиссии, а также при возникновении существенных изменений в нормативно-правовой базе и требованиях Учредителя.

ВЫСТУПИЛИ: члены Совета поддержали предложенный проект «Положения».

ПОСТАНОВИЛИ: (единогласно) Согласовать предложенное «Положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности научных работников ИОФХ им. А.Е. Арбузова - обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН»..

6.

СЛУШАЛИ: заместителя руководителя по научной работе, д.х.н. Хаматгалимова А.Р., который отметил, что согласно п. 5 «Положения о комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова - обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН»: «Состав комиссии избирается Ученым советом Института по представлению Руководителя Института и утверждается приказом Руководителя ИОФХ им. А.Е. Арбузова. В состав Комиссии без выборов входят заместители руководителя по научной работе, ученый секретарь Института, представитель профкома, председатель СМУиС». В нынешний состав комиссии без выборов войдут:

председатель Комиссии: Хаматгалимов А.Р. – зам. руководителя по научной работе, д.х.н.;

члены Комиссии:

Якубов М.Р. – зам. руководителя по научной работе, к.х.н., доцент;

Романова И.П. – ученый секретарь, д.х.н., доцент;

Богданов А.В. – председатель профкома, с.н.с., к.х.н.;

Загидуллин А.А. – председатель СМУиС, с.н.с, к.х.н.;

Предложено избрать в состав Комиссии следующих сотрудников Института:

Бурилов А.Р. – г.н.с., заведующий лабораторией ЭОС им. А.Н. Пудовика, д.х.н., профессор;

Захарова Л.Я. – г.н.с., заведующий лабораторией ВОС, д.х.н., профессор;

Катаев В.Е. – г.н.с., лаборатории ФАПС, д.х.н., профессор;

Литвинов И.А. – г.н.с. лаборатории ДМИ, д.х.н., профессор;

Милюков В.А. – г.н.с., заведующий технологической лабораторией, д.х.н., доцент;

Мустафина А.Р. – г.н.с., заведующий лабораторией ФХСМС, д.х.н., доцент;

Петров К.А. – руководитель МНИЦНФ, к.б.н.;

Ризванов И.Х. – начальник ЦКП-САЦ ФИЦ КазНЦ РАН, в.н.с., к.х.н.;

Яхваров Д.Г. – г.н.с., заведующий лабораторией МКС, д.х.н., профессор РАН;

Хасиятуллина Н.Р. – н.с. лаборатории ФАПС, к.х.н. секретарь Комиссии.

ВЫСТУПИЛИ: члены Совета поддержали предложенный состав комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ: (единогласно) на основании обсуждения и открытого голосования утвердить состав комиссии по оценке эффективности деятельности научных работников ИОФХ им. А.Е. Арбузова - обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН.

7.

СЛУШАЛИ: заместителя руководителя по научной работе, д.х.н. Хаматгалимова А.Р. с проектом «Порядка оценки эффективности деятельности научных работников ИОФХ им. А.Е. Арбузова - обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН» (далее – «Порядок»). Предварительно «Порядок» обсуждался на заседании рабочей группы Ученого совета от 27.10.2018 г. (протокол № 3) в составе:

Карасик А.А. – руководитель ИОФХ им. А.Е. Арбузова – ОСП ФИЦ КазНЦ РАН, д.х.н., профессор,

Якубов М.Р. – заместитель руководителя по научной работе, к.х.н.,

Романова И.П. – ученый секретарь, д.х.н.,

Захарова Л.Я. – г.н.с., заведующий лабораторией ВОС, д.х.н., профессор,

Мустафина А.Р. – г.н.с., заведующий лабораторией ФХСМС, д.х.н., доцент,

Катаев В.Е. – г.н.с., лаборатории ФАПС, д.х.н., профессор,

Милюков В.А. – г.н.с., заведующий технологической лабораторией, д.х.н., доцент,

Петров К.А. – руководитель МНИЦНФ, к.б.н.,

Хасиятуллина Н.Р. – н.с. лаборатории ФАПС, к.х.н.,

На заседании присутствовали:

Хаматгалимов А.Р. – заместитель руководителя по научной работе, д.х.н.,

Богданов А.В. – председатель профкома ИОФХ им. А.Е. Арбузова, к.х.н.

Хаматгалимов А.Р. отметил, что «Порядок» разработан на основе Типового положения о «Порядке оценки эффективности деятельности научных сотрудников ФИЦ КазНЦ РАН», введенного Приказом №122 по ФИЦ КазНЦ РАН от 26.06.2018г., и ранее сформулированных критериев в Положении о премировании научных сотрудников (протокол № 3 от 19.03.2014 г.) с учетом изменений, предложенных членами комиссии, и зачитал проект «Порядка», одобренный рабочей группой.

ПРОЕКТ

Порядок оценки эффективности деятельности научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова – обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН

I. Общие положения

1. Настоящий порядок оценки эффективности деятельности научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова – обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН разработан на основании следующих нормативных актов:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. N197-ФЗ;

- Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
 - Предложений Профсоюза работников РАН к рекомендациям по введению эффективного контракта и по условиям заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам;
 - Порядка оценки эффективности деятельности научного сотрудника ФИЦ КазНЦ РАН (приказ по ФИЦ КазНЦ РАН №122 от 26.06.2018).
2. Порядок регламентирует оценку деятельности научного сотрудника, участвующего в выполнении государственного задания, и распространяется на следующие должности:
- главный научный сотрудник;
 - ведущий научный сотрудник;
 - старший научный сотрудник;
 - научный сотрудник;
 - младший научный сотрудник.
3. Оценка эффективности деятельности научного сотрудника ИОФХ им. А.Е. Арбузова – обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН (далее – ИОФХ им. А.Е. Арбузова) осуществляется для поощрения сотрудников в виде стимулирующих выплат и приведения условий трудового договора, заключаемого в рамках выполнения государственного задания, к понятию «эффективного контракта», который включает:
- обеспечение соответствия размера оплаты труда научного сотрудника количеству и качеству выполняемых им работ в рамках государственного задания;
 - достижение конкретных показателей качества и количества выполняемых работ в рамках государственного задания;
 - создание прозрачного механизма оплаты труда научных сотрудников;
 - повышение мотивации научных сотрудников.
4. Основными задачами оценки эффективности деятельности научных сотрудников являются:
- систематическое проведение объективной оценки эффективности профессиональной деятельности в рамках выполнения ими должностных обязанностей;
 - повышение результативности и качества выполняемой работы;
 - повышение показателей эффективности деятельности Института, в том числе в рамках мониторинга эффективности научных организаций, учет персонального вклада каждого сотрудника в повышение показателей эффективности деятельности Института;
 - установление размеров стимулирующих выплат в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности научных сотрудников.
5. При разработке показателей и критериев эффективности деятельности учтены следующие принципы:
- объективность - размер вознаграждения научного сотрудника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
 - предсказуемость - сотрудник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
 - адекватность - вознаграждение должно соответствовать трудовому вкладу каждого сотрудника в результат коллективного труда;
 - своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

- прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому сотруднику.

II. Порядок проведения оценки эффективности деятельности научных сотрудников

1. Показатели эффективности и критерии для их оценки, перечень стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются Положением об оплате труда работников ФИЦ КазНЦ РАН, настоящим Порядком и решениями Комиссии по оценке эффективности работы научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова (далее – Комиссия).

2. Для оценки эффективности деятельности научных сотрудников и установления соответствующих стимулирующих выплат за эффективность деятельности учитываются следующие показатели:

- интенсивность, сложность и напряженность выполняемых работ;
- качество выполнения работ (включение в перечень важнейших результатов);
- выполнение плановых показателей государственного задания;
- публикационная активность, с учетом наукометрических показателей;
- защита докторской диссертации;
- экспертно-аналитическая деятельность;
- охраняемые результаты интеллектуальной деятельности (патенты, свидетельства, ноу-хау и т.д.);
- монографии, книги, обзоры, главы в монографиях;
- рейтинг СМУиС, оценивающий эффективность деятельности молодых ученых;
- соблюдение правил техники безопасности для обеспечения эффективной работы в рамках государственного задания (по результатам конкурса ТБ в отчетном периоде).

3. Комиссия может осуществлять выбор показателей из указанных в п.2 настоящего Раздела и вводить дополнительные критерии для оценки эффективности деятельности научного сотрудника в соответствии с размером фонда стимулирующих выплат и требованиями Учредителя согласно п. 10 Положения о Комиссии по оценке эффективности деятельности научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова.

4. Количественные показатели по каждому критерию для оценки эффективности деятельности научного сотрудника устанавливаются Комиссией и оформляются протоколом.

5. Оценка эффективности деятельности научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова производится на основании критериев и их количественных показателей оценки деятельности за отчетный период – квартал, полугодие, календарный год (не реже одного раза в год). Очередность и срок начисления стимулирующих выплат определяются решениями Комиссии.

6. Для проведения объективной оценки эффективности деятельности научных сотрудников ИОФХ им. А.Е. Арбузова могут создаваться рабочие группы, которые осуществляют сбор статистических данных по каждому научному сотруднику в отчетном периоде.

III. Порядок начисления стимулирующих выплат научным сотрудникам

Стимулирующие выплаты за эффективность деятельности научных сотрудников выплачиваются согласно следующим показателям (с учетом % от общего фонда стимулирующих выплат):

№ п/п	показатель	% от общего фонда стимулирующих выплат
1	за важнейшие результаты отчетного периода	не более 15%
2	за опубликованные статьи отчетного периода	не менее 50% и не более 75%
3	за опубликованные монографии, главы в монографиях, книги, обзоры отчетного периода	не более 15%
4	за патенты, полученные в отчетном периоде	не более 10%
5	за докторские диссертации, защищенные сотрудниками Института в отчетном периоде	не более 5%
6	за экспертно-аналитическую деятельность в отчетном периоде	не более 5%
7	выплата молодым ученым по результатам работы в отчетном периоде (по рейтингу СМУиС)	не менее 5% и не более 10%
8	по результатам конкурса ТБ в отчетном периоде	не более 10%
9	каждому научному сотруднику (основному сотруднику) за достижение плановых показателей государственного задания в отчетном периоде	не более 25%

1. За важнейшие результаты отчетного периода: Выделенная сумма стимулирующих выплат за «Важнейшие результаты фундаментальных и прикладных исследований Института», утвержденные Ученым советом тайным голосованием, распределяется в равных долях по соответствующим результатам.

Руководитель авторского коллектива определяет коэффициент личного участия сотрудников в соответствии с интенсивностью, сложностью и напряженностью выполненной работы, распределяет среди членов авторского коллектива сумму стимулирующей выплаты и оформляет в виде служебной записки.

2. За опубликованные статьи отчетного периода: Премируются статьи, опубликованные в журналах, реферируемых в базах Web of Science, Scopus, РИНЦ-ВАК, и имеющие цифровой идентификатор DOI. Представитель коллектива авторов статьи представляет Ученому секретарю Института выходные данные статьи (название статьи, коллектив авторов, название журнала, том, год, страница, номер выпуска, DOI), репринт статьи. Премирование происходит следующим образом:

а) в течение года за каждую статью, удовлетворяющую вышеприведенным требованиям, выплачивается аванс в размере фиксированной суммы, значение которой устанавливается в начале каждого календарного года в зависимости от объема бюджетных ассигнований. Сумма премирования одного сотрудника авторского коллектива не может превышать 40% от суммы одноразовой выплаты.

б) окончательная стоимость каждой статьи рассчитывается в конце отчетного периода с учетом квартиля издания, в котором они опубликованы.

Базовая стоимость одной статьи определяется в 1, 3, 7 и 10 баллов для журналов 4, 3, 2 и 1 квартиля, соответственно. Для журналов, относящихся к разным квартилям, в расчет берется более высокий. При расчете определяется стоимость единицы балла, для чего выделенная сумма делится на сумму баллов статей, выполненных в Институте, и одной десятой баллов статей, выполненных в иных организациях. К статьям, выполненным в Институте, относятся все статьи, где первый автор или автор для переписки отмечены как

сотрудники Института, а также статьи, где $\geq 50\%$ авторов отмечены как сотрудники Института. На каждую статью из представленного списка, выполненную в Институте, выделяется сумма, соответствующая квартилю журнала, в котором опубликовано сообщение, умноженному на стоимость единицы балла. Статьи, в которых первый автор или автор для переписки из иной организации, за исключением статей с числом авторов-сотрудников Института $\geq 50\%$ от численности авторского коллектива, премируются из расчета 10% от суммы, пропорциональной квартилю журнала. Сумма премирования одного сотрудника авторского коллектива не может превышать 50% от суммы одноразовой выплаты.

В конце отчетного периода статьи, вошедшие в список публикаций в изданиях с наибольшим импакт-фактором (не более 10% от общего числа публикаций), премируются дополнительной фиксированной суммой, определяемой решением Комиссии.

Руководитель авторского коллектива определяет коэффициент личного участия сотрудников в соответствии с интенсивностью, сложностью и напряженностью выполненной работы, распределяет среди членов авторского коллектива сумму стимулирующей выплаты и оформляет в виде служебной записки.

3. За опубликованные монографии, главы в монографиях, книги, обзоры отчетного периода: На премирование сотрудников, опубликовавших монографии, главы в монографиях, книги или обзоры, выделяется фиксированная сумма. Выделенная сумма распределяется согласно следующей схеме:

а) для расчета суммы, выделяемой на премирование монографий, глав в монографиях и книг, опубликованных на русском языке, число страниц умножается на понижающий коэффициент, равный $1/3$, умножается на число авторов – сотрудников Института, и делится на общее количество авторов:

$$\frac{\text{число страниц} \times 1/3 \times \text{число авторов-сотрудников Института}}{\text{общее число авторов}}$$

Для монографий, глав в монографиях и книг, опубликованных на английском языке, применяется дополнительный повышающий коэффициент, равный 2.

б) для расчета суммы, выделяемой на премирование обзора, опубликованного на русском языке, число страниц умножается на число авторов–сотрудников Института, и делится на общее количество авторов:

$$\frac{\text{число страниц} \times \text{число авторов-сотрудников Института}}{\text{общее число авторов}}$$

Для обзоров, опубликованных на английском языке, применяется дополнительный повышающий коэффициент, равный 2.

Руководитель авторского коллектива определяет коэффициент личного участия сотрудников в соответствии с интенсивностью, сложностью и напряженностью выполненной работы, распределяет среди членов авторского коллектива сумму стимулирующей выплаты и оформляет в виде служебной записки.

4. За патенты отчетного периода: Выделенная сумма распределяется в равных долях каждому автору–сотруднику Института по числу патентов с его участием.

5. За докторские диссертации, защищенные сотрудниками института в отчетном периоде: Выделяется фиксированная сумма, которая распределяется в равных долях между сотрудниками, защитившими докторские диссертации в отчетном году.

6. За экспертно-аналитическую деятельность в отчетном периоде: Выделяется фиксированная сумма по представлениям руководителей Комиссий, занимающихся экспертно-аналитической деятельностью.
7. Выплата молодым ученым по результатам работы в отчетном периоде: Выделяется фиксированная сумма на премирование молодых ученых (до 35 лет включительно, доктор наук до 40 лет включительно). Премия молодым ученым выплачивается в соответствии со служебной запиской председателя СМУиС Института, согласно рейтингу СМУиС.
8. По результатам конкурса ТБ в отчетном периоде: на премирование лабораторий - победителей конкурса ТБ выделяется фиксированная сумма.
9. Каждому научному сотруднику (основному сотруднику) за достижение плановых показателей государственного задания в отчетном периоде: Очередность и объем стимулирующей выплаты определяется решениями Комиссии с учетом размера фонда стимулирующих выплат и выплачивается пропорционально должностному окладу. В отношении научных сотрудников, отработавших в отчетном периоде неполное время, выплата производится за фактически отработанное время.
10. Служебные записки с распределением средств и выписки из Протоколов Комиссии передаются в планово-экономический отдел Института.
11. Планово-экономический отдел Института:
 - осуществляет расчет средств субсидии на выполнение НИР по государственному заданию, необходимых на стимулирующие выплаты по принятым Комиссией критериям эффективности деятельности научных сотрудников;
 - обеспечивает сбор служебных записок с распределением средств по каждому критерию эффективности, проводит расчет сумм на премирование за статьи, осуществляет контроль за достоверностью поданных сведений и готовит проект приказа на выплату.
12. Размер стимулирующей выплаты научным сотрудникам указывается в приказе суммарно по всем критериям эффективности.
13. В соответствии с Положением об оплате труда работников ФИЦ КазНЦ РАН стимулирующая выплата устанавливается приказом Руководителя ИОФХ им. А.Е. Арбузова на определенный срок (месяц, квартал, год).
14. Стимулирующие выплаты за эффективность деятельности не начисляются:
 - уволенным сотрудникам;
 - женщинам в отпуске по уходу за детьми;
 - сотрудникам, находящимся в длительных отпусках без сохранения заработной платы;
 - сотрудникам, находящимся в длительных командировках без сохранения заработной платы;
 - авторам, не имеющим трудовых отношений с ИОФХ им. А.Е. Арбузова.
15. Служебные записки с распределением средств на стимулирующие выплаты хранятся в планово-экономическом отделе в течении 3-х лет.

ВОПРОСЫ ЗАДАЛИ: члены Совета поддержали предложенный «Порядок».

ПОСТАНОВИЛИ: (единогласно) на основании обсуждения и открытого голосования согласовать утвердить предложенный «Порядок оценки эффективности деятельности

научных работников ИОФХ им. А.Е. Арбузова - обособленного структурного подразделения ФИЦ КазНЦ РАН».

8.

СЛУШАЛИ: руководителя ФИЦ КазНЦ РАН, к.х.н. Ризванова И.Х. с предложениями о порядке работы ЦКП.

ПОСТАНОВИЛИ: Установить в Институте следующий порядок функционирования ЦКП-САЦ ФИЦ КазНЦ РАН:

1. Информация о ЦКП будет размещаться на сайте ФИЦ КазНЦ РАН сотрудниками ЦКП-САЦ в сжатом виде (согласно политике конфиденциальности) без указания конкретных имен и лабораторий.

2. Работа с внутренними пользователями будет осуществляться по заявкам принятого образца. В заявках необходимо указывать источник финансирования (ГЗ/РФФИ/РНФ).

3. Работа с внешними пользователями будет осуществляться либо по хоз.договорам (на платной основе), либо, в случае проведения совместных исследований с коллегами из ВУЗОВ, других НИИ и т.д., по письму на имя руководителя Института.

4. Все статьи, подготовленные с участием оборудования ЦКП, даже если не приводятся соответствующие данные, должны содержать благодарность или упоминание ЦКП. В случае тезисов – если позволяет место.

Варианты оформления благодарности могут быть любыми, примеры приведены ниже и приложены к письму.

На русском языке:

- Авторы благодарят сотрудников ЦКП-САЦ ФИЦ КазНЦ РАН за проведенные исследования и помощь в обсуждении результатов.
- Авторы благодарят ЦКП-САЦ ФИЦ КазНЦ РАН за техническую поддержку проведенных исследований.

На английском языке:

- The authors are grateful to the staff of CSF-SAC FRC KSC RAS for their research and assistance in discussing the results.
- The authors are grateful to the Assigned Spectral-Analytical Center of FRC Kazan Scientific Center of RAS for technical assistance in research.
- The authors gratefully acknowledge the Assigned Spectral-Analytical Center of FRC Kazan Scientific Center of RAS
- The authors gratefully acknowledge the CSF-SAC FRC KSC RAS for the registration of infrared spectra (NMR, ESI, Raman, etc.).
- The IR spectra (NMR, ESI, Raman, etc.) were registered on the equipment of Assigned Spectral-Analytical Center of FRC Kazan Scientific Center of RAS

Председатель Ученого совета
доктор химических наук, профессор

Карасик А.А.

Ученый секретарь
доктор химических наук, доцент

Романова И.П.